



Skolen med fokus på trivsel og udfordringer til alle

Skolebestyrelsen

Nyløkke 4
DK-6200 Aabenraa
Tlf. 7376 8300

Dato: 13.04. 2023
hojekolstrupskole@aabenraa.dk
www.hkolstrupskole.dk

Mødested: Personalerummet eller mødelokalet ved hoveddøren
Afbud:
Ordstyrer: Susanne

Dagsorden til skolebestyrelsesmøde 24.04.2023 kl. 18.30 – 20.30

- 1) Konstituering
(kl. 18.30-18.45)

Bestyrelsen mangler en næstformand. Derfor startes mødet med konstituering

Ref:

Marie Fink ny næstformand.

- 2) Godkendelse af referater fra skolebestyrelsesmødet den 27.03.2023
(kl. 18.45-18.50)

Ref:

Godkendt

./. 230327 Skolebestyrelsen referat - samlet til hjemmeside

- 3) Efterretningssager
(kl. 18.50-19.15)

a. Formand/næstformand.

Ref:

- Vi er i gang med ansættelsessamtaler for ny afdelingsleder. Vi har mødt 5 spændende kandidater. 2 gode kandidater er indkaldt til anden samtalerunde, som finder sted onsdag den 26. April, hvor kandidaterne skal forholde sig til 2 cases, som omhandler forskellige scenarier i forhold til skole.*



Skolen med fokus på trivsel og udfordringer til alle

- ii. Ønske om en sommerhilsen til skolens ansatte, som tak for dette skoleår.
- iii. Fordelingsmodellen kort vendt, i forhold til den betydning den har for HKS og andre skoler i kommunen.

b. Elevråd.

Ref:

- i. Marie har været på Lyreskov Skolen i forhold til Den Grønne Rygrad og bæredygtighed. Der var flere indslag bl.a. modeshow og oplæg fra diverse inviterede. Marie oplevede små tekniske problemer i forhold til hendes oplæg. Marie gav SB et god gennemgang af hvordan Den Grønne Rygrad er bygget op og tankerne bag.
- ii. Elevrådet er godt i gang med Elevrådets Aktivitetsdag, hvor især trivsel er i fokus. Dagen afholdes den 1. maj.

c. Skoleledelsen.

Ref:

- i. God tilbagemelding i forhold til HKS og parallelsamfundsproblematikker – et samarbejde mellem STIL og STUK. HKS er godt på vej med gode processer.
- ii. De skriftlige prøver fylder en del. Udtræk bliver offentliggjort 25. April.
- iii. Hvordan arbejder vi med low arousal – hvordan er vi gode kolleger, hvor vi samtidig handler professionelt som pædagogisk personale. Eleverne skal have en udvej, så konflikter forebygges og eleverne kommer ud af konflikterne bedst muligt.
- iv. Planlægning af næste skoleår godt i gang. Blandt andet er der fokus på morgenbånd og morgensang, og hvordan vi udvikler det allerede eksisterende. Klasselærerne til næste skole år er så småt også på plads – fokus på ønsker fra lærerne.
- v. Næste år er Store Bededag en almindelig skoledag. Antal skoledage forbliver de samme, så der arbejdes på en anden elev fri dag. Mulighed for pædagogisk dag, men SFO har åben.
- vi. Besøg af skolens "føde-børnehaver". Der arbejdes på hvilke kompetencer de kommende elever skal have. Til alle møder er børnehaveklasselederne og pædagogerne med. Der arbejdes med stamhold det første halvår, hvorefter vi fastlægger os på klasser, hvor mange overvejelser spiller ind.



Skolen med fokus på trivsel og udfordringer til alle

vii. Der har været et "hyggearrangement" i fredags, som har været godt for personalet. Arrangementet var planlagt af medarbejdere.

d. Medarbejderrepræsentanter.

Ref:

i. Der er flere enkeltstående arrangementer for klasser -

ii. Fagfordeling fylder og afgangsprøverne.

e. Øvrige.

Ref:

i. Henvendelse i forhold til boldbanerne og kvaliteten af disse. JS oplyser der har været flere møder med boldklubben og forvaltningen – der bliver lavet dræn på banerne. Der er puljemidler man kan søge. Skolen skal finde en vej, som er i balance mellem forening og skole.

4) Skolebestyrelsens principper/politik – "Alkoholpolitik/rusmidler"
(kl. 19.15–19.25)

Endelig godkendelse af – "Alkoholpolitik/rusmidler efter behandling, enkelte tilpasninger og rettelse på mødet d. 27/3 2023

Drøftelse og beslutning

Ref:

- JS om ændringer i forhold til Alkoholpolitikken, så den skulle være tilpasset i forhold til sidste gang.
- Få ændringer drøftet og tilføjet.

./. 230424 Alkoholpolitik

5) Tema - Økonomi
(kl. 19.25 – 20.00)

Ud fra Økonomirapport - Opgørelse af 2022 vil ledelsen redegøre for resultatet for 2022.

JS vil præsentere de overordnede poster i Budget 2023 (skole og SFO).



Skolen med fokus på trivsel og udfordringer til alle

Ledelsen vil kort fortælle om proces og struktur vedr. økonomi lokalt – herunder fortælle om de løbende tilpasninger/udfordringer, vi som skole i Aabenraa Kommune indarbejder.

SB vil efter gennemgang af budget 2023 drøfte eventuelle budgetprioriteringerne for 2023 for derefter at fremsende disse til MED.

Orientering, Drøftelser og evt. Godkendelse

Ref:

- *Kort gennemgang af tildelingsmodellen, BDO-rapporten og eksempler.*
- *Gennemgang af budget for 2022/2023.*

./.. Bilag medbringes på mødet

- 6) Orientering om handleplan for skolen ved sorg, dødsfald og ulykke.
(kl. 20.00 – 20.10)

Ud fra vedlagte "handleplan For skoler og daginstitutioner i forbindelse med dødsfald, ulykker og andre traumatiske hændelser "Udarbejdet af Aabenraa Kommune- Børne- og Kulturforvaltningen - Pædagogisk Psykologisk Rådgivning drøftes skolens set-up.

Orientering og drøftelse

Ref:

- *Kort orientering om hvorfor vigtigheden af handleplan omkring sorg, dødsfald og ulykke.*
- *Vigtigheden i hensyntagen til hvordan forskellige kulturer håndterer fx sorg.*
- *Input til ændringer i forhold til aktualiteten og opdatering.*

./.. 230424 Sorg dødsfald ulykker - Handleplan HKS

- 7) Skolebestyrelsens årshjul –Gennemgang af punkter til kommende møder
(20.10-20.20)

Drøftelse og godkendelse af den videre proces.

Ref:

- *Budget og økonomi – slutning af indeværende skoleår, eller starten af næste skoleår.*



Skolen med fokus på trivsel og udfordringer til alle

- *Kommende drøftelse af hvad skolebestyrelsen ønsker at arbejde med.*
- *Kommende drøftelse af hvordan vi håndterer kontroversielle emner (emner som kan støde på tværs af kulturer) i forhold til undervisning.*
- *Kompetencecenter og inklusion.*
- *Hvornår er man undervisningsparat*
- *Testkultur og ordblinde*
- *Skoleårets planlægning*
- *Trivselsmåling*

./ 230424 Skolebestyrelsens aarshjul 2022-23

8) Evt.
(kl. 20.20-20.30)

Ref:

- a. *Næste møde den 25. Maj*
- b. *Førstehjælpkursus - er det noget der tilbydes ansatte.*

Venlig hilsen

Thomas Nedergaard
Formand Skolebestyrelsen

John Skovby
Skoleleder



Skolen med fokus på trivsel og udfordringer til alle

Medlemmer i skolebestyrelsen 1. februar 2023	
<p>Forældrerepræsentant:</p> <p>Tom Lind-Kunstmann – Far til Josephine 5A & Sophia 9AB</p> <p>Line Sayin – Mor til Milas 3A, Aksel 9AB</p> <p>Susanne H. Bøllund – Mor til Freja 4A & Silas 7B</p>	<p>Forældrerepræsentant:</p> <p>Thomas Nedergaard (Formand) – Far til Inuuna 1B, Carl 6A & Aviaaja 8A</p> <p>Theepa Sivasubramaniam – Mor til Kavin 1B</p> <p>Edina Vejo – Mor til Emma 2B & Deen 5A</p> <p>Marie Søgård Fink (fra aug. 2023) – Mor til Baylee 8A</p>
<p>Elevråd:</p> <p>Marie Elholm Mathiasen (Formand) – 8A</p> <p>Amalie Hansen Svenson (næsteformand) – 9AB</p>	<p>Medarbejderrepræsentant:</p> <p>Brian Lindstrøm</p> <p>Connie Nielsen</p>
<p>Ledelse:</p> <p>Skoleleder: John Skovby</p> <p>Afdelingsleder: Arne Matthiesen</p>	<p>Suppleanter:</p> <p>Forældrerepræsentant:</p> <p>Medarbejderrepræsentant: Malene Lorensen Jensen</p>

Forklaringer (forkortelser)	
SB:	Skolebestyrelsen
TR:	Tillidsrepræsentant
AT:	Arbejdstilsynet
PR:	Pædagogisk råd
MED:	Samarbejdsudvalget
DSA:	Dansk som andetsprog
Initialer:	Erstattes fremover med navn
PLF:	Professionelle læringsfællesskaber
UVM:	Undervisningsministeriet